

SWITCH ACTION!

2025年2月8日・9日松山市総合コミュニティセンターでSWITCH ACTION!を開催しました。両日とも15社・約70名の学生に参加頂き、無事開催する事ができました。ご参加いただいた皆様、ありがとうございました。今回も、松山大学落語研究部の皆さまの前説から始まりました。面白おかしくキチンと企業さまの理念やサービスを研究し、参加学生へ企業の紹介をして頂きました。また、企業さまも1分プレゼン、10分×10回のブース内説明と大変慌ただしかったかと思いますがありがとうございました。交流会では、愛媛大学Gear Changeの皆さまのダンスで盛り上がりました。皆さまの次回の参加もお待ちしております！



多様な価値観を受け止める度量が求められる時

大寒波襲来となった2月。愛媛松山でも珍しく雪が降ったり積もったり、予定が変更になったりと、慌ただしい1カ月でした。暦の上ではもう春ですが、まだまだ寒さは続きそうですね。そんな中、今の時期は採用や就職活動の本格シーズン突入前で企業も学生も行動量が増えるときです。そして、この2年ほどで学生の就職活動への意識も変化し、企業・学生ともに年々その活動は早期化しています。採用活動は3月から、という認識がありつつも、26卒採用においては、1月末時点で、実質内々定保持者は約48%に上る(学情調べ)という数値も出ています。昨年同時期と比較しても20%増です。数年前の早期化と違うのは、「意識や意欲が高いから早く動く」というよりも、効率的に将来のことを計画していきたいという考えから、時間に余裕のある低学年時から、キャリアについても触れていく、という傾向にあるようです。「タイプ」を重視する世代だからこそ、自分にとって必要かそうでないかを慎重に判断し、必要なものには惜しみなく時間や労力をかけていくという特徴もあります。採用や就職に限ったことではなく、世代間ギャップは、いつの時代にも存在します。そしてそれは決して良し悪しではありません。若者たちの育った社会環境を正しく理解し、彼らの価値観がどのように醸成されてきたのかを知ること、そして互いを尊重し合えるコミュニケーションを目指すことが、より良い出会いや人間関係を作っていく、きっかけになるのではないでしょうか。芝 飛鳥

お疲れ様会！焼肉！！



皆で焼肉へ行きました♪

SWITCH ACTION!のイベント後、お疲れ様会としてメンバー皆で焼肉に行きました！イベントの達成感や、疲れた体に染み渡るお肉の味…により、色々な話をしながらメンバー皆で食べる焼肉は最高に美味しかったです！歩行町にある「山おか」おすすめですよ！皆さんもぜひ行ってみてください。



採用担当者勉強会

3ヶ月に1回のペースで開催している採用担当者勉強会！今年初2月に松山・新居浜・香川で開催いたしました。今回は初めにチーム戦でZ世代クイズを行いました。問題は全部で10問、スマートフォンで調べながら回答したにも関わらず一番正解できたチームで何と6問のみ！問題対象は15～24歳で募集対象世代の流行を抑えておくのも人事担当者にとってはとても大事なことになります。今回の勉強会では例年よりたくさんの企業様にご参加いただき後半の情報交換会では大いに盛り上がりおりました。次回も開催を予定しております。また皆さまのご参加をお待ちしております。



ご案内

- 採用試験等に使用する適性テストを各種ご用意しております。ご興味のある方は、営業担当までお問い合わせください。
- Fan×Fun SWITCH! ラジオ YouTubeにて公開中！【URL】<https://www.youtube.com/@FanxFunSWITCH/videos>

